

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ

КОММУНИКАЦИЯ ПО ВОПРОСАМ БЕЗОПАСНОСТИ

- Коммуникация в процессе работы
- Основания для принятия решений
- Свободный поток информации
- Ожидания руководства

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДСТВА

- Ресурсы
- Обходы
- Мотивация, поощрение и наказание
- Стратегическая приверженность безопасности
- Управление изменениями
- Функции, ответственность и полномочия
- Постоянный контроль
- Лидерская позиция

КРИТИЧЕСКОЕ ОТНОШЕНИЕ

- Ядерные технологии воспринимается как что-то специфическое и уникальное
- Критическое отношение к допущениям
- Отсутствие чувства самоуспокоенности

ПЕРСОНАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- Стандарты
- Отношение к работе
- Работа в команде

ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ

- Последовательность процесса
- Консервативный подход
- Ответственность за принятие решений

УВАЖИТЕЛЬНАЯ РАБОЧАЯ ОБСТАНОВКА

- Очевидность уважительного отношения
- Ценится мнение работника
- Высокий уровень доверия
- Решение конфликтов

СИЛЬНАЯ КУЛЬТУРА ЯДЕРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

ИНДИВИДУАЛЬНАЯ ПРИВЕРЖЕННОСТЬ БЕЗОПАСНОСТИ

ПРИВЕРЖЕННОСТЬ РУКОВОДСТВА БЕЗОПАСНОСТИ

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

СРЕДА ДЛЯ ВЫРАЖЕНИЯ ОБЕСПОКОЕННОСТИ

- Осознано-безопасная рабочая среда
- Альтернативный процесс для выражения обеспокоенности

ВЫЯВЛЕНИЕ ПРОБЛЕМ И ИХ РЕШЕНИЕ

- Выявление проблемы
- Анализ проблем
- Решение проблем
- Отслеживание тенденций

НЕПРЕРЫВНОЕ ОБУЧЕНИЕ

- Опыт проектирования и сооружения
- Самооценка
- Изучение лучших практик
- Обучение

СВОЙСТВА СИЛЬНОЙ КУЛЬТУРЫ ЯДЕРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Основные ценности и функционирование организации отражают всеобщую приверженность, обеспечивающую верховенство ядерной безопасности



RAKS II. LTD.



W A N O