

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ НА ПРОЕКТЕ ПАКШ II

Содержание

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ НА ПРОЕКТЕ ПАКШ II.....	1
1. Ссылочные документы.....	1
2. Определения.....	1
3. Культура безопасности.....	1
Предпосылки	4
Принципы.....	7
Индивидуальная приверженность безопасности	7
Приверженность руководства безопасности	9
Система управления.....	11
Рабочие процессы (WP) – критерий будет введен на более позднем этапе.	12

1. Ссылочные документы

- Закон СХVI от 1996 года об атомной энергии
- Постановление ВВАЭ № 1/2022 (IV. 29.) о требованиях к ядерной безопасности ядерных объектов и о связанной с ними деятельности регулирующих органов
- Директивы ВАО АЭС
- Руководство по управлению ЗАО «Пакш II» № РА2 – КК – 001

2. Определения

- **Культура безопасности:** Совокупность характерных черт и моделей поведения присущих организации в целом и у отдельных ее членов, которые обеспечивают абсолютный приоритет вопросов касающихся безопасности и их надлежащее рассмотрение, соответствующее значимости этих вопросов. (КЯБ, Том 10)
- **Политика безопасности:** Политика безопасности представляет собой документированное, постоянно пересматриваемое и совершенствуемое обязательство лицензиата по достижению высокого уровня ядерной безопасности, которое основывается на четко и доступно сформулированных целях в области безопасности, а также обеспечении ресурсов, необходимых для достижения этих целей. (КЯБ, Том 10)

3. Культура безопасности

Согласно определению ВАО АЭС, культура ядерной безопасности представляет собой совокупность ценностей и моделей поведения, которые, являясь результатом

соглашения между руководителями и работниками организационного подразделения, обеспечивают приоритет безопасности над всеми другими конкурирующими целями ради защиты людей и окружающей среды.

Интегрированная система управления ЗАО «Паки II» разработана таким образом, чтобы оказывать поддержку формированию сильной культуры безопасности, ее поддержанию и повышению ее уровня. Интегрированная система управления должна стать основой формирования такой рабочей среды, в которой работники могут выражать свое мнение и вести дискуссии о вопросах безопасности без опасения от последующего преследования, мер возмездия, запугивания или дискриминации, и которая способна обеспечить надлежащее рассмотрение таких вопросов.

Руководство должно осознать ключевые факторы и особенности формирования и поддержания сильной культуры безопасности, а также должно обеспечить их доведение до работников.

Руководство должно сформулировать такие принципы управления, а также, продемонстрировать и поддерживать такие модели поведения, которые способствуют постоянному развитию сильной культуры безопасности.

Подход, подразумевающий принятие решений, основанных на принципе безопасности, должен транслироваться и поддерживаться на всех уровнях руководства.

Руководители организационных подразделений всех уровней должны содействовать формированию таких моделей поведения, ценностей и убеждений, которые ведут к развитию сильной культуры безопасности. Руководители должны принять меры, способствующие формированию на всех уровнях организации формы поведения в основе которой лежат критическая позиция и стремление к учебе, и вместе с этим, препятствующие формированию чрезмерной самоуверенности в вопросах безопасности.

Руководители должны контролировать и поддерживать соблюдение принципов, определяющих те основные критерии, которые служат для достижения и поощрения сильной культуры безопасности, а также должны отслеживать те ранние признаки, которые могут привести к деградации этих принципов и культуры безопасности в целом.

Руководители несут ответственность за приверженность своих подчиненных принципам ядерной безопасности, а также за поддержание надлежащей организационной культуры и культуры безопасности. Работники обязаны принять, что могут быть привлечены к ответственности за свои действия и поведение, касающиеся вопросов безопасности.

Принцип приоритета вопросов безопасности должен распространяться на деятельность Поставщиков и Подрядчиков.

Рассматривая модель ВАО АЭС применительно к этапам подготовка к сооружению и сооружение АЭС сильная культура безопасности характеризуется следующими чертами:

- **Индивидуальная приверженность безопасности**
 - Персональная ответственность
 - Критическое отношение
 - Коммуникация по вопросам безопасности
- **Приверженность руководства безопасности**
 - Ответственность руководителя
 - Принятие решения
 - Уважение рабочей обстановки

- Система управления
 - Непрерывное обучение
 - Выявление проблем и их решение
 - Среда для выражения обеспокоенности.

Подробное описание приведенных понятий содержится в **Приложении №1**.

Политика безопасности ЗАО «Пакш II» (Приложение № 2) декларирует приверженность принципам безопасности руководителей и устанавливает требования в отношении других участников проекта уже на раннем этапе реализации Программ. Руководство обеспечивает доведение до работников Политики безопасности и принципов культуры безопасности. Обеспечивает функционирование процесса самооценки для измерения и мониторинга уровня культуры безопасности (*КЯБ, раздел 5.10.2.*).

Руководство ЗАО «Пакш II» утвердило программу поддержания и развития культуры безопасности, которая, среди прочего, содержит меры, необходимые для реализации положений Политики безопасности. Контроль реализации мер, изложенных в программе развития культуры безопасности, происходит в рамках анализа со стороны руководства.

Задачей Отдела менеджмента и развития качества ЗАО «Пакш II» является оценка уровня культуры ядерной безопасности, планирование, координирование и реализация программ по ее развитию, с учетом предложений руководителей других подразделений организации.

Приложение № 1

Особенности здоровой культуры ядерной безопасности ЗАО «Пакш II» на основе анализа принципов WANO PL | 2013-1, применительно к фазе сооружения новых ядерных энергоблоков

Особенности здоровой культуры ядерной безопасности PL 2013-1

Руководство ВАО АЭС «Особенности здоровой культуры ядерной безопасности»¹ описывает ключевые черты и атрибуты сильной культуры ядерной безопасности с целью предоставления рамок для открытого обсуждения вопросов культуры безопасности и постоянной ее оценки во всей отрасли коммерческой ядерной энергетики. Исходя из цели документа, под чертой понимается такая модель мышления, восприятия и поведения, которая подразумевает приоритет безопасности над всеми другим, конкурирующими между собой за первенство, принципами. Опыт показывает, что приведенные в документе индивидуальные и организационные черты характеризуют положительную культуру безопасности. В обратном же случае, отсутствие или слабость этих черт и атрибутов является значительным способствующим фактором, возникновения нештатных событий на станциях.

Этот документ не предлагает какую-то специальную программу или особый метод по внедрению здоровой культуры безопасности, в большей степени он дает описание основополагающим особенностям здоровой культуры безопасности. После принятия этих особенностей и критериев, они найдут свое отражение в ценностях, допущениях, проявлениях, мнениях и нормах организации и ее работников. В идеале, особенности дадут представление о том, что желательно еще сделать на ядерном предприятии и что есть на предприятии на самом деле. Особенности выделены жирным шрифтом. Критерии характеризуют наличие этих особенностей. Приветствуется, когда руководители предприятия проводят всестороннее сравнение этих особенностей с ежедневно проводимой ими политикой и практикой, и используют выявленные отличия как основу для дальнейшего совершенствования.

Предпосылки

Ядерная культура безопасности представляет собой набор ценностей и поступков, имеющих место в результате достигнутого в коллективе соглашения между первыми руководителями и работниками по приданию безопасности наивысшего приоритета относительно других приоритетов с целью обеспечения защиты людей и окружающей среды.

¹ [WANO-PL-2013-1-Pocketbook-English.pdf](#)

Это измененное определение ядерной культуры безопасности вызвано необходимостью его повсеместного применения во всех отраслях, использующих ядерные технологии. Для коммерческой ядерной энергетики, ядерная безопасность остается первостепенным приоритетом. Хотя те же особенности применимы и для радиологической безопасности, промышленной безопасности, физической безопасности и безопасности окружающей среды, ядерная безопасность как первоначальная принятая на станции ценность не подвергается никакому сомнению.

На протяжении многих лет, непредвиденные и основополагающие события повлияли на отношение к культуре безопасности на коммерческих атомных электростанциях. В атомной отрасли такой первый случай имел место в 1979 году, в результате аварии на АЭС ТриМайл-Айленд. Многие тогда существовавшие фундаментальные проблемы по оборудованию, процедурам, подготовке кадров, вопросам безопасности и регулирования привели к этому событию.

В 1986 году авария на Чернобыльской АЭС стала суровым напоминанием об опасности ядерной технологии. Эта авария также явилась результатом многих из недостатков, которые привели к аварии на АЭС Три-Майл Айленд. К тому же авария на Чернобыльской АЭС подчеркнула важность необходимостью должным образом поддерживать проектную конфигурацию АЭС, необходимостью обеспечения прямой ответственности за безопасность реактора и поддержания безопасной культуры поведения.

Ответом атомной энергетики и регулирующих органов стала решительная ревизия всего. Подверглись изменениям стандарты, оборудование, аварийные процедуры, процессы, подготовка персонала (включая тренажеры), аварийная готовность, проект и контроль конфигурации, испытания, надежность человеческого участия и отношение к безопасности.

Обнаружение в 2002 году деградации металла крышки реактора на АЭС Дэвис Бесс высветило проблемы, которые появляются, когда вопросам безопасности на АЭС уделяется недостаточное внимание.

Совсем недавно авария в 2011 году на АЭС Фукусима Даичи продемонстрировала важность выполнения тщательного анализа возможного влияния на ядерную безопасность гипотетического, маловероятного, экстремального внешнего воздействия. Эта авария также демонстрирует важность реагирования аварийной команды и обеспечения контроля над ситуацией, проведения подготовки персонала и наличия ресурсов для таких случаев.

Общим для всех этих событий является то, что проблемы накапливались в течение долгого времени, чаще являясь прямым следствием или имея отношение к установившейся культуре безопасности на АЭС. Если бы эти проблемы были своевременно выявлены, приняты к изучению и решены, возможно было бы предотвратить эти события или уменьшить их последствия. Ряд решений и действий, в результате которых произошли эти события, могут быть отнесены к общим для всех событий допущениям (что позволено), ценностям и мнениям, существующим в организациях.

Эти события и утверждение, что культура является ключевым фактором в успешной эксплуатации станции, образуют основу для данного документа.

Культура организации выражается в общих основополагающих допущениях, которые развиваются в организации по мере выявления и решения возникающих проблем. Основополагающим допущениям, которые себя достаточно хорошо зарекомендовали и признаны апробированными, учат новых работников организации как правильному способу воспринимать, думать, действовать и чувствовать. Культура является суммарным итогом группового опыта. Культура присуща группе, когда характер и личные качества присущи личности.

Ядерная технология обладает особыми свойствами и представляет опасности, связанные с производством радиоактивных продуктов, значительной концентрацией энергии в активной зоне реактора и остаточным тепловыделением – что означает, что дополнительно к здоровой организационной культуре каждая станция нуждается еще и в здоровой культуре безопасности.

Ядерная безопасность является коллективной ответственностью. Концепция культуры ядерной безопасности применяется к каждому работнику организации, от совета директоров до индивидуального исполнителя. Никто в организации не освобождается от обязательства обеспечивать ядерную безопасность, как имеющую самый высокий приоритет.

Эффективность работы каждого работника и организации может контролироваться и отслеживаться; поэтому, эффективность работы может быть использована как индикатор здоровья культуры безопасности организации. Однако, степень здоровья культуры безопасности организации может быть какой угодно,

в зависимости от уровня принятых критериев к культуре безопасности. Даже если культура безопасности и является в какой-то степени нематериальным продуктом, все равно можно определить в какой области континуума она находится.

Коммерческие ядерные энергоблоки спроектированы, сооружены и эксплуатируются с целью производства электроэнергии. Безопасность, производство электроэнергии и оптимальная ценовая политика являются необходимыми задачами при эксплуатации таких энергоблоков. Эти составляющие вполне дополняют друг друга, и большинство станций сегодня достигли высокого уровня безопасности, впечатляющих производственных показателей и конкурентоспособных цен, будучи усиленными решениями и мероприятиями, предпринятыми с учетом перспективных планов. Эта перспектива включает безопасность, как имеющую наивысший приоритет для каждой станции и для каждого работника, имеющего отношение к станции.

Культура ядерной безопасности является ответственностью руководства. Опыт показывает, что руководители организаций со здоровой культурой безопасности утверждают культуру безопасности в организации, используя следующие меры:

- Руководители стремятся усилить культуру безопасности при каждой возможности. Здоровье культуры безопасности не воспринимается как само собой разумеющееся.
- Руководители чаще оценивают здоровье культуры безопасности, больше

концентрируясь на тенденциях, чем на количественных показателях.

- Руководители обсуждают в коллективе факторы, сопутствующие утверждению здоровой культуры безопасности, и обеспечивают понимание каждым работником собственной роли в этом процессе.
- Руководители понимают, что культура безопасности не является всем или ничем, она имеет тенденцию смещаться в ту или иную сторону континуума. Как результат, становится комфортным обсуждение культуры безопасности как внутри организации, так и с внешними организациями, например, регулирующим органом.

Описанные в данном документе особенности разделены на три категории, что аналогично делению культуры безопасности на три категории в Международной консультативной группе по ядерной безопасности (INSAG)-4, Культура Безопасности. Категории и их основные особенности следующие:

- Индивидуальная приверженность безопасности
 - Персональная ответственность
 - Критическое отношение
 - Коммуникация по вопросам безопасности
- Приверженность руководства безопасности
 - Ответственность руководителя
 - Принятие решения
 - Уважение рабочей обстановки
- Система управления
 - Непрерывное обучение
 - Выявление проблем и их решение
 - Среда для выражения обеспокоенности
 - Рабочие процессы

Принципы

Индивидуальная приверженность безопасности

1. Персональная ответственность (РА)

Все работники несут персональную ответственность за безопасность. Ответственность и полномочия за ядерную безопасность четко определены и понятны. Схема подчинения, должностные полномочия и обязанности в коллективе подтверждают приоритетную важность ядерной безопасности.

Критерии:

РА.1	Стандарты: Работники понимают важность следования стандартам ядерной отрасли. Работники всех уровней в организации несут ответственность за отклонения от этих стандартов
------	---

РА.2	Отношение к работе: Работники понимают и демонстрируют персональную ответственность за действия и методы работы по обеспечению ядерной безопасности.
РА.3	Работа в команде: С целью обеспечения ядерной безопасности работники и рабочие группы организации взаимодействуют между собой и корректируют свои действия.

2. Критическое отношение (QA)

Работники избегают чувства самоудовлетворения и постоянно критически оценивают существующие условия, допущения, аномалии и деятельность по выявлению несоответствий, которые могут привести к ошибкам и неправильным действиям. Все работники с должным вниманием относятся к применяемым допущениям, количественным показателям, условиям или действиям, которые могут иметь нежелательный эффект на безопасность АЭС.

Критерии:

QA.1	Ядерная деятельность воспринимается как что-то специфическое и уникальное: Работники понимают, что весь этот сложный технологический процесс может вызвать непредсказуемое развитие.
QA.2	<i>Будет введен на более позднем этапе</i>
QA.3	Критическое отношение к допущениям: Работники критически относятся к допущениям и предлагают другие подходы, когда они считают, что что-то неправильно.
QA.4	Отсутствие чувства самоудовлетворения: Работники не исключают и готовы к возможным ошибкам, скрытым проблемам и свойственному для ядерного объекта риску, даже в случае уверенности в успешности результатов работы.

3. Коммуникация по вопросам безопасности (CO)

Процессы коммуникации поддерживают приоритетность ядерной безопасности. Руководители используют формальные и неформальные методы утверждения важности ядерной безопасности. Поток информации на верхний уровень организации воспринимается с той же важностью, что и поток информации сверху вниз.

Критерии:

CO.1	Коммуникация в процессе работы: Работники включают обсуждение вопросов безопасности в выполнение работ.
CO.2	Основные условия для принятия решений: Руководители обеспечивают своевременное обсуждение основных условий для принятия оперативных и организационных решений.
CO.3	Свободное прохождение информации: Общение работников открытое

	<p>и откровенное как снизу вверх, так и повсеместно в организации, а также с надзорными, инспекционными и регулирующими безопасность организациями.</p>
СО.4	<p>Ожидания: Руководители регулярно обсуждают и пересматривают ожидания относительно того, что ядерная безопасность является наивысшим приоритетом.</p>

Приверженность руководства безопасности

1. Ответственность руководства (LA)

Руководители демонстрируют приверженность ядерной безопасности при принятии решений и своими поступками. Руководители и специалисты являются ведущими проводниками ядерной безопасности, демонстрируя свою приверженность ядерной безопасности на словах и на деле. Регулярно и подробно обсуждаются вопросы ядерной безопасности, иногда в качестве основного предмета обсуждения. Руководители всех уровней являются примером проявления безопасности. Корпоративные политики подчеркивают приоритетную важность ядерной безопасности.

Критерии:

LA.1	Ресурсы: Руководители обеспечивают ядерную безопасность, привлекая необходимый персонал, оборудование, процедуры и другие ресурсы.
LA.2	Обходы: Как правило, можно встретить руководителей при проведении работ, наблюдающих за работами, наставляющих и обсуждающих стандарты и ожидания. Оперативно устраняются отклонения от стандартов и ожиданий.
LA.3	Стимулы, санкции и поощрения: Руководители обеспечивают условия, в которых применяемые стимулы, санкции и поощрения согласуются с намерениями в области ядерной безопасности и стимулируют поведение и деятельность, придающие ядерной безопасности наивысшую приоритетность.
LA.4	Стратегическая приверженность безопасности: Руководители обеспечивают такие станционные приоритеты, которые подтверждают, что вопросы ядерной безопасности имеют наивысший приоритет.
LA.5	Управление изменениями: Руководители применяют системный подход при оценке и внедрении новых решений, чтобы не нарушалась наивысшая приоритетность ядерной безопасности.
LA.6	Функции, ответственность и полномочия: Руководители четко определяют функции, ответственность и полномочия по обеспечению ядерной безопасности.
LA.7	Постоянный контроль: Руководители создают условия, при которых уровень ядерной безопасности постоянно отслеживается различными

методами контроля, включая оценку состояния культуры безопасности.

LA.8 Поведение руководителей: Руководители демонстрируют поведение, которое является стандартом безопасности.

2. Принятие решений (DM)

Решения, которые связаны или влияют на ядерную безопасность, являются системными, четкими и завершенными. Руководители оказывают поддержку и содействие таким консервативным решениям.

Критерии:

DM.1	Достаточность процесса: Работники последовательны и используют системный подход в принятии решения. Предполагаемые риски учитываются соответствующим образом.
DM.2	Консервативный подход: Работники используют методы принятия решения, которые приводят к более осторожным решениям, чем легко достижимым.
DM.3	Ответственность за решение: В решениях, связанных с ядерной безопасностью, применяется прямая или индивидуальная ответственность за принятие решения.

3. Уважение рабочей обстановки (WE)

В отношениях работников организации присутствует доверие и уважение, что создает уважительную рабочую обстановку. В организации присутствует высокий уровень доверия, частично утверждаемый посредством своевременного и четкого общения. Принимаются различные предложения специалистов, они вовремя обсуждаются и находят решение. Работники информированы о действиях, предпринятых в ответ на их сомнения.

Критерии:

WE.1	Очевидность уважительного отношения: К каждому работнику обращаются уважительно и с достоинством.
WE.2	В организации дорожат мнением работника: Работники поощряются в озвучивании своих сомнений, предложении решений и формированию вопросов. В организации принимают и с уважением относятся к разным мнениям.
WE.3	Высокий уровень доверия: В организации на всех уровнях присутствует высокий уровень доверия между работниками и рабочими коллективами.
WE.4	Решение конфликтов: Для разрешения конфликтов применяются справедливые и объективные методы.

Система управления

1. Непрерывное обучение (CL)

Возможности для постоянного обучения ценятся, они доступны и реализованы. Высоко оценивается опыт эксплуатации, и созданы возможности учиться этому опыту. Самооценка, обучение и обмен опытом используются для стимулирования обучения и повышения профессионализма. Ядерная безопасность находится под постоянным вниманием посредством применения различных методов ее контроля, включая и те, которые позволяют провести независимую оценку, или посмотреть на состояние ядерной безопасности «свежим взглядом».

Критерии:

CL.1	Опыт эксплуатации: Соответствующий внешний и внутренний опыт эксплуатации собирается, анализируется и полученныена основании опыта рекомендации своевременно выполняются организацией.
CL.2	Самооценка: Организация в плановом порядке выполняет самокритичную и объективную оценку действующих программ, методов работы и производственной деятельности.
CL.3	Обмен опытом: Организация учится у других организаций с целью повышения знаний, навыков работы и безопасности производства.
CL.4	Обучение: Высококачественное обучение применяется для поддержания знаний у персонала и утверждения повышенных стандартов по обеспечению ядерной безопасности.

2. Выявление проблем и их решение (PI)

Проблемы, потенциально влияющие на безопасность, быстро выявляются, всесторонне анализируются и устраняются в кратчайший срок, в зависимости от их значения для безопасности. С целью усиления ядерной безопасности и улучшения производства различные проблемы, включая и организационные вопросы, выявляются и устраняются.

Критерии:

PI.1	Выявление проблемы: Организацией применяется программа корректирующих мероприятий с низким пороговым уровнем идентификации проблемы. Работники выявляют проблемы вовремя и в соответствии с программными ожиданиями.
PI.2	Анализ проблем: Организация всесторонне анализирует проблемы для обеспечения того, что принятые резолюции и решения по проблемам направлены на устранение причин и условий возникновения проблемы в степени, соизмеримой с их влиянием на ядерную безопасность.
PI.3	Решение проблем: Организация предпринимает эффективные корректирующие мероприятия, направленные на устранение причин и

	условий возникновения проблемы в степени, соизмеримой с их влиянием на ядерную безопасность.
PI.4	Отслеживание проблем: Организация периодически анализирует информацию программы корректирующих мероприятий и других аналитических материалов с целью выявления негативных трендов и условий.

3. Среда для выражения обеспокоенности (RC)

Поддерживается осознано-безопасная среда, в которой персонал чувствует себя свободно в выражении обеспокоенности за ядерную безопасность, не опасаясь мести, запугивания, преследования или дискриминации. Руководители создают, поддерживают и периодически дают оценку политике и процессам, позволяющим персоналу свободно выразить свою обеспокоенность.

Критерии:

RC.1	Осознано-безопасная среда: Организация применяет политику, обеспечивающую права личности и ответственность за выражение обеспокоенности по вопросам ядерной безопасности, и не допускающую мести, запугивания, преследования или дискриминации за это.
RC.2	Альтернативный процесс для выражения обеспокоенности: Организация применяет процесс для выражения и разрешения обеспокоенности, не зависящий от влияния линейного руководства. Проблемные вопросы по ядерной безопасности могут быть выражены конфиденциальным образом при предположении, что они будут решены своевременно и эффективно.

Рабочие процессы (WP) – критерий будет введен на более позднем этапе.

Приложение № 2

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

ЗАО «Пакш II» (далее: Компания) является проектным обществом, которое создано для организации, осуществления сооружения новых атомных энергоблоков на площадке в г. Пакш, а также получения необходимых для этого лицензий и последующей эксплуатации блоков.

Изданием политики безопасности Руководство Компании - выполняя функцию и реализуя полномочия лицензиата - декларирует свою ответственность и приверженность в отношении вопросов повышения ядерной безопасности.

Политика безопасности и вытекающие из нее корпоративные нормативные документы определяют основополагающие принципы формирования, обеспечения и постоянного поддержания условий и рабочей среды, необходимых для обеспечения ядерной безопасности и физической защиты ядерного объекта.

Все области безопасности, но в первую очередь ядерная безопасность и физическая защита ядерного объекта, являются основными критериями при каждом принятии решения и во всех видах деятельности Компании. Руководство Компании обеспечивает необходимые для этого ресурсы и средства.

ЗАО «Пакш II», выступая в роли лицензиата ядерного объекта, несет ответственность за ядерную безопасность и привержено идее ее постоянного усовершенствования. Обеспечение ядерной безопасности лежит в основе каждого решения и деятельности Компании. Компания уделяет особое внимание соответствию нормам законодательства и международным стандартам, а также внедрению положительного опыта.

Руководство Компании в роли лицензиата принимает на себя ответственность за то, чтобы в ходе проектирования, изготовления, монтажа, пуско-наладочных работ и эксплуатации систем безопасности ядерного объекта были реализованы следующие цели в области ядерной безопасности:

- Защищенность населения в целом и его единичных представителей, а также окружающей среды от опасностей ионизирующего излучения на всех этапах жизненного цикла ядерного объекта.
- Обеспечение разумно достижимого низкого уровня облучения работников, который всегда ниже установленных предельных значений.
- Обеспечение высокой степени надежности предупреждения или предотвращения возникновения аварийных событий.
- Возможные последствия любых постулированных событий проектных основ находятся в пределах приемлемости, а также предельно низка вероятность возникновения аварийных событий.

Основным принципом отбора руководителей и работников в области корпоративного управления являются профессиональная подготовка, приверженность выполнению поставленных задачи и несение ответственности за свои действия. Задачи, ответственность, порядок вертикальной и горизонтальной, внутренней и внешней коммуникации, отчетности и потока данных установлены и документально закреплены.

В Компании функционирует многоуровневый процесс контроля и утверждения задач связанных с ядерной безопасностью, в основе которого лежат выявление требований и ожиданий, связанных с ядерной безопасностью, обеспечение их принятия и полноценного выполнения в ходе проектирования, строительства, монтажа и ввода в эксплуатацию объектов, систем или компонентов систем.

Руководители Компании предоставляют поддержку и возможность для оценки ядерной безопасности, а также обеспечивают возможность для внедрения внутреннего и внешнего опыта. Компания уделяет внимание анализу рисков и управлению рисками безопасности, относящимися к этапу сооружения.

Для реализации проекта Компания привлекает таких подготовленных, высококвалифицированных и опытных, признанных в отрасли подрядчиков, профессиональная пригодность и приверженность принципам безопасности, которых не вызывает сомнений. Предварительный анализ способностей при выборе и оценка результатов деятельности подрядчиков осуществляется на основе квалификации и оценки базирующейся на требованиях ядерной безопасности и физической защиты ядерных объектов.

Руководители Компании привержены развитию культуры ядерной безопасности и поддержанию сильной культуры ядерной безопасности.

Наблюдения/замечания, касающиеся нарушения безопасности могут быть заявлены любым человеком. Компания обеспечит безотлагательную оценку и рассмотрение таких заявлений на уровне, соответствующем их значимости, после чего надлежащим образом уведомит участников реализации проекта о выполненных корректирующих и предупреждающих мерах.

Компания взаимодействует с сторонами и институтами, принимающими участие в реализации.

Ключевым партнером Компании является ЗАО МВМ «АТОМНАЯ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЯ ПАКШ». Требование обеспечения безопасности находящихся в эксплуатации блоков на этапах подготовки и сооружения новых блоков является основополагающим требованием Компании. Компания взаимодействует с ЗАО МВМ «АТОМНАЯ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЯ ПАКШ» в вопросах безопасности.

Гергей Якли
генеральный директор

