

Paks II. Zrt.

Etikai Kódex

Vezérigazgatói bevezető

Tisztelt Munkatársam, kedves Olvasó!

Ön a Paks II. Zrt. Etikai Kódexét tartja a kezében.

A Kódexben megfogalmazott céljainkat, elveinket és értékeinket annyira fontosnak tartjuk, hogy nem kizárólag a munkatársainktól várjuk el az azoknak megfelelő mindenkori magatartás tanúsítását, hanem az üzleti partnereink kiválasztásakor is kifejezetten törekszünk arra, hogy a Kódex tartalmával azonosulni tudó beszállítókkal dolgozzunk együtt.

A „Paks II. projekt” hazánk egyik legnagyobb beruházásaként jelentősen hozzájárul a nemzetgazdaság növekedéséhez, valamint Magyarország biztonságos, megfizethető áru és klímabarát villamosenergia-ellátásának fenntartásához. Ezt a kiemelt stratégiai célt, munkavállalóink számára közös küldetést – a jelen Etikai Kódexben foglalt követelmények betartásával – a munkavégzésünk során valamennyiünknek szükséges szem előtt tartania.

E küldetés megvalósításában kérem valamennyi kollégám együttműködését Társaságunk jó hírnevének megőrzése érdekében.

Paks, 2022. március 18.

Lenkei István
vezérigazgató

1. Az Etikai Kódex célja

A Paks II. Zrt. (a továbbiakban: Társaság) Etikai Kódexének célja, hogy meghatározza a felelős, etikus és jogkövető magatartás irányelveit, továbbá útmutatást nyújtson munkavállalóink számára a Társaság tevékenységi köréből, működési sajátosságaiból adódó, a munkavégzést befolyásoló egyedi etikai elvárásokhoz, azok betartásához; ezzel is elősegítve a rendeltetésszerű működés követelményének maradéktalan érvényre juttatását, Társaságunk feddhetetlenségét és integritását.

Az Etikai Kódex alapvetően a Társaságunk munkavállalóinak szól – kiemelve a vezetőket, akik példamutatással járnak elől – valamint e dokumentumot megismerhetővé tesszük üzleti partnereink és harmadik felek, azaz a nyilvánosság számára is.

2. Az Etikai Kódex tartalma

2.1. Társaságunk által követett etikai normák

Társaságunknak és valamennyi munkavállalójának szigorú szakmai és ezzel együtt erkölcsi elvárásoknak kell megfelelnie, a lehető legmagasabb fokú etikai követelmények betartásával.

2.2. Munkavállalóink

- a Társaságunk értékeit és érdekeit figyelembe véve a legmagasabb fokú szakmai tudásuk szerint járnak el,
- minden esetben jogkövető magatartást tanúsítanak, illetve a Társaságunk érdekeivel és etikai normáival összhangban álló tevékenységet végeznek, a nukleáris biztonság mindenkori érvényesülése mellett,
- érdeke és egyben kötelessége a Társaságunk jó hírnevének képviselése és megőrzése, nem kizárólag a munkaviszony keretében, hanem az azon túl tanúsított magatartások során is,
- nem fogadnak el ajándékot vagy más juttatást akkor, ha feltételezhető, hogy annak célja az üzleti döntések befolyásolása vagy tisztességtelen előnyszerzés (ha tehát az megvesztegetésként, elszámolásként értelmezhető és nincs összhangban a szokásos üzleti

gyakorlással, normákkal). A 10.000,- Ft értéket meghaladó ajándékokról minden esetben értesítik a közvetlen felettesüket,

- részéről tilos az ügymenetkönnyítő juttatások elfogadása, azok kérése, és/vagy felajánlása, juttatása üzleti partnerek, vagy harmadik felek részére,
- felelősek az információk és az adatvagyon védelméért, a tudomásukra jutott információt a megfelelő gondossággal, bizalmasan kezelik,
- a Társaságunk tulajdonában álló eszközöket és javakat, a pénzügyi források hatékonyan és gazdaságosan kezelik,
- törekednek a Társaságunk érdekeit bármely módon érintő negatív hatás, sértés, csalás, veszteség stb. megelőzésére, kiküszöbölésére,
- nem tanúsítanak az emberi méltóságot bármely módon sértő magatartást, így különösen szexuális zaklatást, megfélemlítést,
- a szakmai ismeretüket és képességeiket a Társaságunk érdekében kamatoztatják,
- megfelelnek a rájuk vonatkozó munkaszervezeti, gazdasági összeférhetlenségi elvárásoknak.

2.3. Vezetőink

- a szakmai irányító jogosítványok gyakorlása közben a munkatársakkal igazságosan, következetesen és méltányosan járnak el, tartózkodnak az emberi méltóságot bármilyen módon sértő magatartástól,
- példaértékű és iránymutató magatartást tanúsítanak és gondoskodnak a jó közösségi szellem, valamint az együttműködésre nyitott, hatékony munkavégzést lehetővé tevő légkör kialakításáról,
- kommunikálják az etikus viselkedés fontosságát, továbbá olyan munkakörnyezetet teremtenek, amelyben pozitívan fogadott a kérdések felvetése és a véleménynyilvánítás,
- felhívják a figyelmet az esetlegesen nem megfelelő viselkedési formákra és megerősítik, hogy a Társaságunk nem részesíti negatív elbánásban a bejelentőket,

- támogatják a korrupcióellenességet valamennyi tevékenységi területen,
- minden lehetséges lépést megtesznek annak érdekében, hogy a szabálytalanságok elkerülhetők, a mulasztások és visszaélések megelőzhetőek legyenek,
- az általuk vezetett szervezeti egységnél törekednek munkatársaik megismerésére, alkalmassági szintjük feltérképezésére, szakmai ismereteik folyamatos fejlesztésére, illetve a konfliktushelyzeteknek az érintettek személyes közreműködésével történő feloldására,
- semmilyen módon nem élnek vissza a vezető beosztásukból adódó többletjogosítványaikkal,
- a személyi döntéseiket, munkatársaik tevékenységének értékelését csak az érdemek, a teljesítmény és a munkával összefüggő tényezők alapján hozzák meg,
- a stratégiai célok és érdekek érvényesítésén túl, törekednek a Társaságunk többi szervezeti egységével a megfelelő szintű együttműködés kialakítására, a szükséges információk pontos és gyors cseréjére, illetve általánosságban a hatékony közös munkavégzésre.

3. Társaságunk további általános etikai szabályai/előírásai

3.1.1. Egyenlő bánásmód

Társaságunk elkötelezett az esélyegyenlőségen alapuló és munkahelyi sokszínűséget elősegítő vállalati kultúra kialakítása iránt, ezért vallja, hogy minden munkavállalóval, a munkavállalók csoportjaival szemben azonos tisztelettel és körültekintéssel, az egyéni szempontok azonos mértékű figyelembevételével kell eljárni, a közvetlen és közvetett hátrányos megkülönböztetés bármely módon történő megjelenésének kizárásával.

Társaságunk olyan munkahelyi feltételeket teremt, amelyek mentesek bármiféle hátrányos megkülönböztetéstől, történjen az nemre, faji hovatartozásra, bőrszínre, nemzetiségre, nemzetiséghez való tartozásra, anyanyelvre, fogyatékosagra, egészségi állapotra, vallási vagy világnézeti meggyőződésre, politikai vagy más véleményre, családi állapotra, anyaságra (terhességre) vagy apaságra, szexuális irányultságra, nemi identitásra, életkorra, társadalmi származásra, vagyoni helyzetre, foglalkoztatási jogviszonynak vagy munkavégzésre irányuló egyéb

jogviszonynak részmunkaidős jellegére, illetve határozott időtartamra, érdekképviselőhez való tartozásra, továbbá egyéb helyzetre, tulajdonságra vagy jellemzőre tekintettel.

Társaságunk kiáll az egyenlő bánásmód elve mellett, és arra ösztönzi munkavállalóit, hogy munkahelyi kapcsolataikat az együttműködés, a nyitottság, a bizalom, az egymás kölcsönös elismerésének és támogatásának elveire építsék.

3.1.2. A magánszféra és a személyes adatok védelme

Társaságunk elkötelezett a munkavállalói, partnerei személyes információinak bizalmas kezelése mellett, az adatokat jogszerűen, tisztességesen és az érintettek számára átlátható módon kezeli, továbbá törekszik arra, hogy az általa kezelt adatok pontosak és naprakészek legyenek.

Társaságunk a személyes adatok jogszerű kezelése érdekében adatvédelmi tisztviselőt nevezett ki.

3.1.3. Beszállítók, üzleti partnerek

Társaságunk a beszállítóival és egyéb üzleti partnereivel a megbízhatóságon, kölcsönös tiszteleten és pontos és tisztességes elszámoláson alapuló kapcsolat kialakítására törekszik. Társaságunk tiszteletben tartja az üzleti partnereinek vagy a Társaságunkkal egyéb módon hivatalos kapcsolatba kerülő partnereknek információs vagyont.

3.1.4. Üzletvitel

Társaságunk az üzletvitele, gazdálkodása során – a jogszabályi előírásokat betartva – a mindenkori tulajdonos érdekeinek figyelembevételével jár el, átláthatóan gazdálkodik, adót nem titkol el.

3.1.5. Versenytársak

Társaságunk támogatja a tisztességes és nyílt versenyt valamennyi piacon, belföldön és külföldön egyaránt. Tevékenységét a tisztességes verseny normáival összhangban és az érvényes versenyjogi szabályokat tiszteletben tartva végzi.

3.1.6. Helyi közösségek, civil társadalom, tudományos élet, társadalmi felelősségvállalás

Társaságunk célja, hogy felelősséget vállaljon a társadalomért, a környezetért, illetve a fenntartható fejlődésért. Ennek érdekében nyílt és átlátható párbeszédre és konzultációra törekszik a helyi közösségekkel, a civil társadalom és a tudományos élet képviselőivel, bátorítva munkavállalóit is abban, hogy e közösségek és civil kezdeményezések munkájában, illetve fejlesztésében aktívan részt vegyenek.

3.1.7. Összeférhetlenség

Összeférhetlenség alatt értünk minden olyan tevékenységet, helyzetet, amely sért(het)i, veszélyezt(ethet)i a Társaság jó hírnevét, jogos gazdasági érdekeit, a Társaság működésével összefüggő érdekeket, továbbá a Társaság üzleti titkainak, alapvető fontosságú információinak a megfelelő kezelését. Ebbe a körbe tartozhat a más munkáltatóval kötött munkaszerződés vagy a hozzátartozók közvetlen együttfoglalkoztatása is.

Egyes, konkrét feladatok teljesítése során is ki kell zárni az olyan helyzeteket, amelyek nem teszik lehetővé az elfogulatlan munkavégzést, ideértve a döntés-előkészítést és a döntéshozatalt is.

3.1.8. Közéleti szereplés, a Társaság képviselete

Társaságunk támogatja a munkavállalói minden olyan közéleti szereplését, amely a Társaságunk jó hírnevét szolgálja, szakmai ismeretanyagának bővítését elősegíti.

Tilos a Társaságunk nevében, bármely fórumon – beleértve a munkahelyet és a közösségi médiát is – politikai nézetet kifejtteni, állásfoglalást tenni, illetve jogszabályban, belső szabályozásban és megállapodásokban foglaltakkal össze nem egyeztethető ígéretet tenni, valamint pontatlan információt adni.

Társaságunk nem korlátozza a munkavállalói politikai szerepvállalását, de munkavállalóink ilyen esetekben nem használhatják a Társaság nevét, elérhetőségeit, kommunikációs csatornáit; a politikai önzonosság kérdését el kell választani a Társaság működésétől.

Amennyiben politikai pártok képviselői bármely munkavállalónknál az illető munkavégzésével összefüggésben közvetlen találkozót vagy beszélgetést kezdeményeznek, a megkeresett munkavállalónk köteles erről a munkáltató első számú vezetőjét haladéktalanul értesíteni.

3.1.9. Árusítási tilalom

Társaságunk területén tilos a tevékenységi körrel össze nem függő, üzleti céllal történő árusítás, illetve bárminemű ügynöki tevékenység jogszerűtlen folytatása. Kivételt képeznek e tilalom alól a Társaságunk vezetése által központilag szervezett vagy támogatott akciók (pl. jóléti programok, kikapcsolódást, regenerációt segítő programok stb.).

3.1.10. Hivatásetikai követelmények

Amennyiben a Társaságunk munkavállalója – szakmájából adódóan és a társasági összeférhetlenségi szabályokra is tekintettel – egyéb szakmai szervezetnek, kamarának is tagja, úgy az ott elvárt etikai normákat is betartja, amennyiben azok jelen Etikai Kódexben részletezett előírásokkal összeegyeztethetők.

3.2. Érdekellentét kizárása, önellenőrzés

A Társaságunk jogos érdekeit érintő ellentét kizárása érdekében valamennyi munkavállalónk kötelessége önellenőrzést végezni, azaz annak mérlegelésével döntést hozni vagy a munkavégzéssel összefüggő bármely tevékenységet megkezdeni, hogy a döntés vagy tevékenység a Társaságunk számára előnyt vagy hátrányt jelent-e, illetve hordoz-e bármilyen kockázatot a Társaságunk számára.

3.3. Az Etikai Kódex megismerése, tanácskérés, bejelentéstétel

Az Etikai Kódexben foglaltakat Társaságunk évente felülvizsgálja.

Az Etikai Kódexet Társaságunk elérhetővé teszi a Társaság internetes és intranetes felületén, mindemellett pedig Társaságunk az új munkatársakat a felvétel alkalmával tájékoztatja annak tartalmáról.

Amennyiben az Etikai Kódex átolvasása után valaki nem kap elegendő információt ahhoz, hogy mi az elvárt magatartás egy-egy konkrét helyzetben, amellyel a munkavégzése során szembesül, akkor információért, tanácsért a Megfelelési területhez fordulhat.

Társaságunk fellép az Etikai Kódexet megsértő személyekkel szemben, tekintet nélkül az adott személy pozíciójára. Amennyiben valaki az Etikai Kódexben foglaltak megszegését észleli, bejelentéssel élhet annak érdekében, hogy az eset összes körülménye feltárássra és kivizsgálásra kerüljön.

Bejelentés az Etikai Kódexben részletezett magatartási szabályok, célok, elvek megsértésével kapcsolatos tevékenységek (szervezeti integritást sértő események), valamint a Társaságunk által okozott egyéni jog- vagy érdeksérelem megszüntetésére irányuló – de más, így különösen bírósági, közigazgatási eljárás hatálya alá nem tartozó – események (panaszok) vonatkozásában tehető. Az ezzel kapcsolatos részletes tájékoztató [itt](#) olvasható, a bejelentési felület onnan érhető el.