

ALKOHOL- ÉS DROGPOLITIKA

A Paks II. Atomerőmű Zrt. (a továbbiakban Társaság), az új paksi telephelyű atomerőművi blokkok létesítésének lebonyolítására, végrehajtására, valamint a szükséges előzetes engedélyek beszerzésére, a beruházás lebonyolítására majd az új blokkok üzemeltetésére alapított projektársaság.

A Társaság atomerőmű építési célkitűzéseivel összhangban a vezérigazgató, mint munkáltatói jogkört gyakorló (a továbbiakban: Munkáltató), kiemelt követelményként kezeli a munkavégzéshez szükséges felelősségteljes magatartást.

A Társaság Vezetősége elkötelezett a munkavállalók biztonsága, testi-lelki egészségének megőrzése, munkaképességének minél magasabb szintű fenntartása és a munkatársak jóléte iránt. Az alkohol- és drogfogyasztás komoly kockázatot jelent e célok elérése szempontjából.

A Társaságnak a munkára képes állapot, és ennek keretében az alkoholmentes állapot rendszeres ellenőrzése nemcsak lehetősége, hanem kötelessége is a munkavállalóval szemben. A Vezetőség gondoskodik az alkoholmentes állapotra vonatkozó jogszerű, a munkavállalók személyiségi jogait tiszteletben tartó szabályozás kidolgozásáról és alkalmazásáról, mely valamennyi munkavállaló érdeke, a Vezetőségnek kötelessége az ehhez szükséges feltételek megteremtése és folyamatos biztosítása.

A Munkáltató felelős magatartásként minden munkavállalótól elvárja, hogy a munkavállaló alkoholtól, tudatmódosító vagy koncentrációt csökkentő gyógyszertől, továbbá kábítószerrel befolyásoltan ne álljon munkába.

A Társaság célja a munkavállalók számára történő segítségnyújtás a káros alkoholfogyasztás visszaszorításában, megelőzésében, és abban, hogy a Társaság, mint ahogyan eddig, a jövőben is mindenkor alkohol- és drogmentes munkahely maradjon.

A Vezetőség bíz minden felelősen gondolkodó és viselkedő, az atomerőmű építése mellett elkötelezett munkavállaló támogató együttműködésében.

Jákli Gergely
vezérigazgató