

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvényben előírt adatszolgáltatási kötelezettségnek megfelelően  
(2022. szeptember 30-i állapot)**

## 1. Vezető tisztségviselők

A Paks II. Zrt. választott tisztségviselőinek adatait a következő táblázat tartalmazza:

Név	Tiszteletdíj (Ft/hó)	Jogviszony	Megjegyzés
Jákli Gergely	1 400 000	Igazgatóság elnöke	-
Mendelényi Dániel	1 000 000	Igazgatóság tagja	-
dr. Fellegi Tamás László	1 000 000	Igazgatóság tagja	-

Az Alapító által meghatározott tiszteletdíjban részesülnek.

- **Egyéb járandóságok:** nincs
- **Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

## 2. Felügyelőbizottsági tagok

A Paks II. Zrt. felügyelőbizottsági tagjainak adatai a következők:

Név	Tiszteletdíj (Ft/hó)	Jogviszony	Megjegyzés
Incze Zsolt István	1 000 000	Felügyelő Bizottság elnöke	-
dr. Semperger Imre	600 000	Felügyelő Bizottsági tagja	-
dr. Vétek Attila	600 000	Felügyelő Bizottsági tagja	-
Vitézy András	600 000	Felügyelő Bizottsági tagja	-
Szalay-Bobrovniczky Vince	600 000	Felügyelő Bizottsági tagja	-

Az Alapító által meghatározott tiszteletdíjban részesülnek.

- **Egyéb járandóságok:** nincs
- **Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

## 3. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

### 3.1. A munkáltató első számú vezetője (vezérigazgató)

Alapbére: 4.000.000,- Ft/hó

A vezérigazgató munkaszerződés szerinti juttatásai a következők:

- **Végkielégítés:** A végkielégítés esete és mértéke a munka törvénykönyve (Mt.) szerint történik, összhangban a Társaság Javadalmazási Szabályzatával, valamint a 2009. évi CXXII. törvénnyel. Aktuális mértéke az Mt. szerint 0 hónap.
- **Felmondási idő:** A határozatlan idejű munkaviszony felmondással történő megszüntetése esetén az Mt. előírásait kell alkalmazni, összhangban a Társaság Javadalmazási Szabályzatával és a 2009. évi CXXII. törvénnyel. Aktuális mértéke az Mt. szerint 30 nap.
- **Prémium:** Mértéke az alapbér 10%-a. A prémium célkitűzéseket, a kifizetés feltételeit és annak idejét az Alapító határozza meg.

- **Egyéb pénzbeli juttatások:** A Társaság Javadalmazási Szabályzata alapján a nem vezető állású munkavállalók számára biztosított mértékben és feltételek szerint jogosult -az adott évben munkaviszonyban töltött idővel arányosan- 2. havi alapbérnek megfelelő 13. havi munkabérre, a hatályos SZJA törvény szerint meghatározott béren kívüli, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő juttatásokra.

### 3.2. A Paks II. Zrt. felsővezetői, mint az MT. 208. § (1) bekezdés hatálya alá tartozó munkavállaló

Az Mt. 208. § (1) bekezdés alapján a részvénytársaságnál vezető állású munkavállalónak minősül a programigazgató.

Alapbére: 3.180.000 Ft

- **Végkielégítés:** A végkielégítés esete és mértéke a munka törvénykönyve (Mt.) szerint történik, összhangban a Társaság Javadalmazási Szabályzatával, valamint a 2009. évi CXXII. törvénnyel. Aktuális mértéke az Mt. szerint 0 hónap.
- **Felmondási idő:** A határozatlan idejű munkaviszony felmondással történő megszüntetése esetén az Mt. előírásait kell alkalmazni, összhangban a Társaság Javadalmazási Szabályzatával és a 2009. évi CXXII. törvénnyel. Aktuális mértéke az Mt. szerint 45 nap.
- **Prémium:** Mértéke az alapbér 10%-a. A prémium célkitűzéseket, a kifizetés feltételeit és annak idejét az Alapító határozza meg.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** A Társaság Javadalmazási Szabályzata alapján a nem vezető állású munkavállalók számára biztosított mértékben és feltételek szerint jogosult a hatályos SZJA törvény szerint meghatározott béren kívüli, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő juttatásokra.

### 4. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető állású munkavállalók

Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb	Legmagasabb
	alapbér (Ft/hó)	alapbér (Ft/hó)
igazgatók	3 180 000	
igazgató-helyettes	2 650 000	
osztályvezetők	2 507 000	
műszaki főmérnökök	2 507 000	
vezető szakértők, projektvezető	1 094 000	1 500 000

- **Végkielégítés:** Összhangban a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A végkielégítés mértéke a villamosenergia-ipari munkaviszony idejével arányosan növekszik.
- **Felmondási idő:** Összhangban a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A felmondási idő mértéke a villamosenergia-ipari munkaviszony idejével arányosan növekszik.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** a 6. pontban részletezettek szerint.

## 5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók

Bankszámla feletti együttes rendelkezési jogosultsággal összesen 5 fő rendelkezik a következők szerint:

- vezérigazgató
- gazdasági igazgató
- gazdálkodási és kontrolling osztályvezető
- beruházástervezési és elemzési osztályvezető
- beszerzési osztályvezető
- létesítmény- és eszközgazdálkodási osztályvezető

Javadalmazásukat a 3., 4. és 6. pont tartalmazza.

## 6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

- **13. havi munkabér:** 13. havi munkabérben egységes mértékben (az adott évben munkaviszonyban töltött idővel arányosan) részesülnek a munkavállalók. Mértéke: 2 havi alapbér.
- **Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ):** bruttó 532.000,- Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló a tárgyévben a Társaságnál eltöltött idővel arányos mértékben részesül.
- **Önkéntes pénztári támogatások:**
  - Nyugdíjpénztár: a bruttó kereset 8,12 %-a (feltétel a munkavállalói önrész befizetése: a bruttó kereset 1,5%-a/hó);
  - Egészségpénztár: bruttó 12.900,- Ft/fő/hó (feltétel a munkavállalói önrész befizetése: 300,- Ft/fő/hó);
  - Önsegélyező pénztár: bruttó 3.600,- Ft/fő/hó.
- **Villamosenergia-vásárlási kedvezmény kompenzációja:** bruttó 15.000,- Ft/hó
- **Prémium:** a kitűzött prémiumfeladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 10%-a vagy 20%-a.
- **Teljesítményösztönző** (vezető beosztású munkavállalók kivételével): az alapbér 0-3 havi mértékének megfelelő összegű juttatás.

Paks, 2022. szeptember 30.